LSI LEARNY SOCIETY INTERNATIONAL

PLAQUETTE 2026

INCLUSION & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL · INCLUSION

Biais, discriminations & culture inclusive

Passer des valeurs affichées aux situations concrètes dans lesquelles se jouent les décisions quotidiennes.

Cours disponible

DURÉE
1 jour (7h)

FORMAT
Présentiel · Distanciel · Hybride

PUBLIC
Collaborateurs, managers et RH — toute équipe qui veut que ses valeurs se voient dans ses décisions.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis.

TARIFS

Particulier
640 € TTC / participant

Entreprise · à partir de 3 500 € HT par groupe
Sur devis

LE PROGRAMME

Pourquoi cette formation.

Une entreprise peut afficher des valeurs d'inclusion et produire, chaque jour, des décisions qui excluent : une réunion où les mêmes parlent, une mission confiée par réflexe, une évaluation influencée par ce que l'on croit savoir d'une personne, une promotion qui va toujours au même profil.

Cette journée donne les notions — stéréotypes, biais, discrimination — et les applique aux décisions quotidiennes : recrutement, réunions, attribution des missions, évaluation, communication, promotions. Elle se termine par un plan de trois changements organisationnels mesurables.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation.

01 Formaliser trois changements organisationnels mesurables pour réduire les biais dans les décisions quotidiennes

02 Distinguer stéréotype, biais et discrimination, et reconnaître leurs effets dans des situations de travail

03 Repérer les moments de décision où l'exclusion peut apparaître : recrutement, réunions, missions, évaluation, promotions

04 Réagir face à une situation problématique, en tant que témoin, collègue ou manager

05 Mettre en place des mécanismes collectifs de prévention

PROGRAMME DÉTAILLÉ · 3 MODULES

Le programme.

MODULE 01

Les notions

- Stéréotypes, biais, discrimination : distinguer les notions et comprendre comment elles s'enchaînent
- Les biais les plus fréquents en entreprise et ce qui les active
- Quiz de positionnement et mise en commun des situations vécues
- Ce que l'on peut changer individuellement, ce qui relève de l'organisation

MODULE 02

Les décisions quotidiennes

- Recrutement et réunions : qui est vu, qui est entendu
- Attribution des missions et évaluation : les habitudes qui trient sans le dire
- Communication et promotions : signaux envoyés, décisions collectives
- Études de cas en sous-groupes : relire une décision et proposer une alternative

MODULE 03

Réagir et prévenir

- Réagir face à une situation problématique : ce qui aide, ce qui aggrave
- Mécanismes collectifs de prévention : rituels, grilles, contradicteurs, indicateurs
- Choisir ce qui se mesure : indicateurs simples et honnêtes
- Atelier : le plan de trois changements organisationnels mesurables

MÉTHODE

Comment on travaille.

PÉDAGOGIE

- Études de cas construites à partir de décisions réelles d'entreprise, analysées en sous-groupes
- Mises en situation de réaction face à une situation problématique, avec débrief du formateur
- Atelier de production du plan de changements, présenté et commenté en fin de journée

ÉVALUATION

Quiz de positionnement, études de cas évaluées, plan produit et commenté, auto-évaluation et évaluation de satisfaction. Attestation de formation remise à l'issue du parcours.

LIVRABLE

Un plan de trois changements organisationnels mesurables — décision visée, mécanisme, indicateur, échéance.

TARIFS

Pour vous, ou pour votre équipe.

PARTICULIER

640 € TTC / participant

Inclut, selon la formation :

- La formation
- Supports et exercices
- Ressources pédagogiques
- Livrables annoncés

Je souhaite participer

ENTREPRISE

Sur devis

À partir de 3 500 € HT par groupe

Jusqu'à 10 participants

Inclut, selon la formation :

- Préparation
- Adaptation aux enjeux de l'entreprise
- Animation
- Cas contextualisés
- Supports
- Livrables prévus

Demander un devis

Entreprise : le montant est un repère, le devis s'ajuste à l'effectif, au format et aux adaptations demandées. Formation professionnelle exonérée de TVA (art. 261-4-4°-a du CGI) : aucun montant ne s'ajoute au prix affiché.

INTRA, INTER OU SUR MESURE

Construisons votre session.

SUR MESURE

Devis pour toute adaptation : plusieurs sites, outils ou données internes

MODALITÉS

Présentiel · Distanciel · Hybride

RÉPONSE

Sous 48 à 72 h ouvrées

CONTACT

contact@lsi-society.com · 06 69 53 48 71

ACCESSIBILITÉ

Un besoin d'aménagement ? Signalez-le avant l'inscription : contact@lsi-society.com

S'inscrire ou demander un devis → lsi-society.com/catalogue/biais-discriminations-culture-inclusive

LSI — Learny Society International — Entreprise individuelle Marcus Détrez, 135 avenue du 24 avril 1915, Bâtiment E2, 13012 Marseille, France · SIRET 897 775 094 00039. Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93132113413 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4°-a du code général des impôts (formation professionnelle continue).